

**ПРИНЯТО:**

На заседании комиссии по  
противодействию коррупции  
от 15.01.2026г. Протокол № 1

**УТВЕРЖДЕНО:**

Приказом ГБОУ СО  
«Серовская школа-интернат  
для детей, нуждающихся в  
длительном лечении»  
от 19.01.2026 № 24-од «Об  
утверждении Кодекса этики  
и служебного поведения  
работников ГБОУ СО  
«Серовская школа-интернат  
для детей, нуждающихся в  
длительном лечении»

**Кодекс этики и служебного поведения работников  
ГБОУ СО «Серовская школа-интернат для детей,  
нуждающихся в длительном лечении»**

**1. Общие положения**

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников ГБОУ СО «Серовская школа-интернат для детей, нуждающихся в длительном лечении» (далее – Кодекс этики), представляет собой совокупность общих принципов профессиональной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники ГБОУ СО «Серовская школа-интернат для детей, нуждающихся в длительном лечении» (далее – организация), независимо от занимаемой ими должности.

1.2. Целью Кодекса этики является установление этических норм и правил служебного поведения работников организации для добросовестного выполнения ими своей профессиональной деятельности, обеспечение единой нравственно-нормативной основы поведения работников организации, формирование нетерпимого отношения к коррупции.

1.3. Кодекс этики служит основой для формирования взаимоотношений в организации, основанных на нормах морали, уважительного отношения к работникам и организации.

1.4. Кодекс этики призван повысить эффективность выполнения работниками организации своих должностных обязанностей.

1.5. За нарушение положений Кодекса руководитель и работник организации несет моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

**2. Основные принципы профессиональной этики работников организации**

Деятельность организации, работников организации основывается на следующих принципах профессиональной этики:

2.1. законность: работники организации осуществляют свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, иными нормативными правовыми актами

Российской Федерации, законодательством Свердловской области, настоящим Кодексом;

2.2. приоритет прав и законных интересов организации: права и законные интересы организации, ставятся выше личной заинтересованности работников организации;

2.3. профессионализм: принимать меры по поддержанию и повышению уровня квалификации и профессионализма работников организации, в том числе путем проведения профессионального обучения.

2.4. независимость: работники организации в процессе осуществления деятельности не допускают предвзятости и зависимости от третьих лиц;

2.5. добросовестность: работники организации обязаны ответственно и справедливо относиться друг к другу, другим участникам образовательного процесса.

2.6. информационная открытость: организация осуществляет раскрытие информации о своем правовом статусе, финансовом состоянии, операциях с финансовыми инструментами в процессе осуществления деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

2.7. объективность и справедливое отношение: обеспечение справедливого (равного) отношения ко всем участникам образовательных отношений.

### **3. Основные правила служебного поведения работников организации**

Работники организации обязаны:

3.1 соблюдать антикоррупционную политику, локальные нормативные акты организации по вопросам противодействия коррупции;

3.2. исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы организации;

3.3. исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

3.4. не использовать в целях, не связанных с исполнением трудовых обязанностей, средства материально-технического и иного обеспечения, другое имущество организации, а также передавать их другим лицам;

3.5. соблюдать конфиденциальность информации, которая стала известна руководителю или работнику организации при осуществлении трудовой деятельности;

3.6. уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

3.7. соблюдать правила делового поведения и общения, проявлять корректность, доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

3.8. проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;

3.9. соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;

3.10. воздерживаться от необоснованной публичной критики, обсуждений действий коллег, наносящих ущерб и подрывающих их репутацию;

3.11. избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) организации;

3.12. воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", в местах, доступных для детей, информации, причиняющий вред здоровью и (или) развитию детей;

3.13. воздерживаться от поведения (высказываний, жестов, действий), которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации

3.14. придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой образовательной программы;

3.15. В служебном поведении работника недопустимы:

- любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- грубости, проявления пренебрежительного тона, заносчивость, предвзятые замечания, предъявление неправомерных, незаслуженных обвинений, угрозы, оскорбительные выражения или реплики, действия, препятствующие нормальному общению или провоцирующие противоправное поведение;

3.16. Работник организации, наделенный организационно-распорядительными полномочиями, также обязан:

- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

- принимать меры по предупреждению и пресечению коррупции;

- своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

#### **4. Требования к антикоррупционному поведению работников**

Работник организации при исполнении им должностных обязанностей

не вправе допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

## **5. Обращение со служебной информацией**

5.1. Работник организации обязан принимать соответствующие меры по обеспечению конфиденциальности информации, ставшей известной ему в связи с исполнением им должностных обязанностей, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2. Работник организации вправе обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в организации норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

## **6. Реализация права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников**

6.1. Образовательная организация стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

6.2. Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, создаваемой в организации, осуществляющей образовательную деятельность, в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".

Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах - гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

6.3. Педагогический работник, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

6.4. В целях реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа).

6.5. В случае несогласия педагогического работника с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных

отношений, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству Российской Федерации или нежелания педагогического работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обратиться в суд.