

ПРИНЯТО:

На заседании комиссии по
противодействию коррупции
от 15.01.2026г. Протокол № 1

УТВЕРЖДЕНО:

Приказом ГБОУ СО
«Серовская школа-интернат
для детей, нуждающихся в
длительном лечении»
от 19.01.2026 № 26-од «Об
утверждении Порядка
защиты работников,
сообщивших о
коррупционных
правонарушениях в ГБОУ
СО «Серовская школа-
интернат для детей,
нуждающихся в длительном
лечении» от формальных и
неформальных санкций»

**Порядок защиты работников,
сообщивших о коррупционных правонарушениях
в ГБОУ СО «Серовская школа-интернат для детей,
нуждающихся в длительном лечении»
от формальных и неформальных санкций**

1. Общие положения.

1.1. Настоящий Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях ГБОУ СО «Серовская школа-интернат для детей, нуждающихся в длительном лечении», от неформальных и формальных санкций (далее Порядок) определяет процедуру защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях от неформальных и формальных санкций.

1.2. Действия настоящего Порядка распространяются на всех работников ГБОУ СО «Серовская школа-интернат для детей, нуждающихся в длительном лечении» (далее Учреждение) вне зависимости от уровня занимаемой должности.

1.3. Термины и определения:

Работники Учреждения - физические лица, состоящие с Учреждением в трудовых отношениях на основании трудового договора.

Коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения, от формальных и неформальных санкций – это совокупность мер по обеспечению защиты работодателем на время проведения

процедур проверки сообщений о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания.

Формальные санкции - меры воздействия, применяемые в соответствии с определенными правилами (например, меры дисциплинированного взыскания) в отношении работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения.

Неформальные санкции - спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя или коллег на поведение работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения.

2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения

2.1. Защите подлежат работники, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения (о фактах обращения к иным работникам) в связи с исполнением должностных обязанностей.

2.2. Уведомление работника о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения (о фактах обращения к иным работникам) в связи с исполнением должностных обязанностей подается непосредственно директору Учреждения

2.3. Для эффективной защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применяется комплекс мер, который включает в себя:

2.3.1. Обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения.

2.3.2. Обеспечение работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий.

2.4. В случае проведения в отношении работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения, проверки, следствием которой, по мнению работника, может стать применение в отношении него мер дисциплинарного характера (привлечение к дисциплинарной ответственности), материалы проверки по ходатайству работника могут быть предварительно рассмотрены на заседании Комиссии по противодействию коррупции в Учреждении.

2.5. Ходатайство работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения, должно быть подано одновременно с предоставлением письменных объяснений о причинах и обстоятельствах допущенного нарушения, которые работник представляет работодателю в порядке статьи 193 Трудового кодекса Российской Федерации в ответ на предъявление соответствующего требования работодателя, либо иного лица, уполномоченного на проведение проверки.

2.6. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в

государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров на общих основаниях

3. Ответственность.

3.1. В случае сообщения работником заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и достоинство другого работника Учреждения, он может быть привлечен к ответственности, установленной действующим законодательством.